

КАРАБАШСКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН КАРАБАШСКОГО ГОРКОМА ВКП(б) И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ОБ ИТОГАХ XVIII ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВКП(б)

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ОБКОМА ВКП(б) ТОВАРИЩА Г. Д. САПРЫКИНА НА СОБРАНИИ ПАРТИЙНОГО АКТИВА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВКП(б) 6 МАРТА 1941 г.*

XVIII Всесоюзная партийная конференция войдет в историю большевистской партии, в историю строительства коммунизма знаменательной датой, обозначающей решительный поворот внимания парторганизаций в сторону максимальной работы во интересах промышленности и транспорта для дальнейшего укрепления хозяйственной и оборонной мощи страны социализма.

Конференция показала, что путь труда и борьбы, начертанный два года назад на XVIII съезде ВКП(б) товарищем Сталиным, обеспечил Советскому Союзу дальнейшее усиление его политической и хозяйственной мощи и подъем культуры.

Осуществляя мудрые указания товарища Сталина, наш народ неуклонно двигается вперед в решении исторической задачи — догнать и перегнать наиболее развитые капиталистические страны также и в экономическом отношении.

Успехи и победы коммунизма были ярко показаны в докладах тов. Маленкова и тов. Вознесенского, а также в выступлениях делегатов.

Успехи наши в борьбе за коммунизм бесспорны и велики. Они наполняют сердца наших людей радостью и гордостью.

В том, что с каждым годом растет наша хозяйственная и оборонная мощь, советские люди видят плоды мудрого руководства партии Ленина — Сталина, ведущей нашу страну к полному торжеству коммунизма.

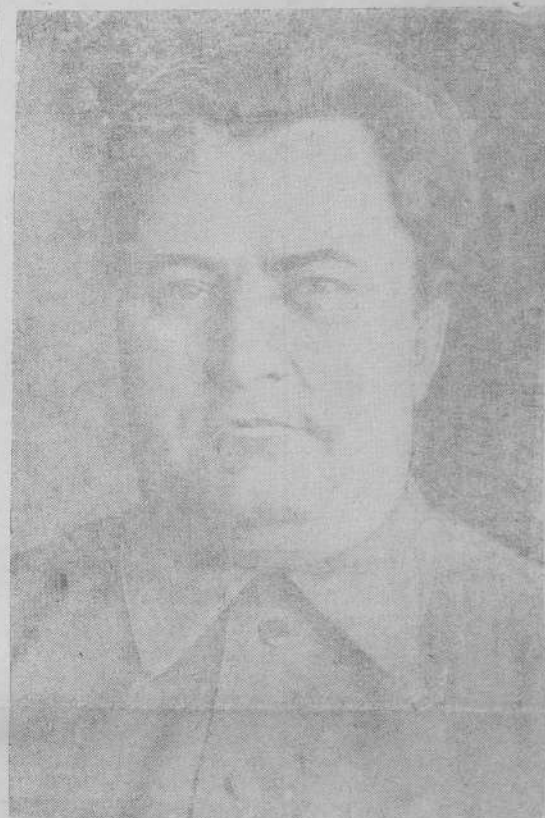
Примечательно эти достигнуты нами в обстановке разгоревшейся второй империали-

стической войны, несмотря на военные действия, имевшие место на границах Советского Союза в 1939 году и в начале 1940 года. Война не приостановила наступательного хода развития СССР, не замедлила его, ибо «Народное хозяйство СССР — как подчеркнул в своем докладе товарищ Вознесенский, — развивается планомерно, по законам расширенного социалистического воспроизводства, что означает прежде всего неуклонный рост производства во всех отраслях народного хозяйства». Это означает также неуклонный рост социалистического накопления и рост материального уровня трудящихся, рост их потребления.

Успехи разуют нашу партию и весь советский народ, но они не затмевают от большевиков и крупных еще неизжитых недостатков. Мы не можем довольствоваться достигнутым.

«Чем честнее мы вскрыем наши недостатки, — говорит тов. Маленков, — тем скорее от них освободимся. Этому по-настоящему учит нас товарищ Сталин».

И надо сказать, что конференция прошла под знаком суровой большевистской самокритики. Она вскрыла причины отставания целого ряда отраслей нашей промышленности и транспорта. Вместе с тем конференция установила наличие огромных резервов, которые дают возможность не только выполнить, но и перевыполнить план третьей сталинской пятилетки.



после XVIII съезда ВКП(б) не проводилась в центральной части страны. Нужно ли объяснять, что все это наносит колоссальный ущерб интересам всей страны, и мы несем полную ответственность за крупнейшие недостатки в работе нашей промышленности и транспорта.

Каковы же причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности, в том числе крупнейшей промышленности нашей области?

Причины в нас самих, в том, что мы — обком, горкомы и райкомы партии — слабо работали в области промышленности и транспорта.

Тов. Маленков указал в своем докладе, что обком и горком партии склонны к тому положению, что такой гислат как ЧТЗ, на протяжении четырех лет систематически не выполняет план, не принимает действительных мер к тому, чтобы покончить, наконец, с этим недопустимым и позорным явлением.

И это действительно так! В 1940 году, несмотря на создание исключительно благоприятных условий для работы завода, он все же работал неудовлетворительно, не выполнив план ни по валовой, ни по товарной продукции.

Грязь, дело доходит до того, что из-за нависшей круглой грязи работают днем с огнем. Проходы в цехах завалены отбросами, территория завода захламлена.

Всем известно, что тракторному заводу поручено освоить транспортную машину «С-2». Это весьма ответственная задача. Чтобы ее «выполнить», нужно было ежедневно, по-большевистски руководить этим делом, а тов. Соломонович упустил это дело на самотек, не контролировал ход освоения новой машины. В результате все сроки выпуска сорваны.

Начиная с апреля прошлого года и до последнего времени этот вопрос обсуждался неоднократно на бюро и пленуме обкома партии. В каждом случае тов. Соломонович, например, произносил такие речи, о которых говорит в своем докладе т. Маленков.

«Что нам говорил тов. Соломонович?»

«Осваиваем, заедают конструктивные недостатки, устраняем неполадки, неуязвимы». Заключивалось все это, конечно, обязательствами, что «назначено», что «с честью выполним задание» и т. д. А мы, грешные люди, в этом потоке заверений полагали: ну, если не выполнят и взяли обязательство, стало быть, дело выйдет, ведь народ серьезный. А получилось, что по существу нас морочили, и дело, как вам известно, с этой машиной сейчас все еще весьма плохо.

Очевидно, большой ошибкой обкома является отсутствие необходимой требовательности к хозяйственным руководителям. Потребовалось, чтобы Всесоюзная партийная конференция указала нам на недопустимо позорное положение на заводе.

И полагаю, что теперь и т. Соломонович будет более точен в обещаниях, ибо мы больше с тем положением, в каком очутился завод, мириться не будем, не имеем права и предупреждаем партийных руководителей ЧТЗ — секретарей Тракторозаводского райкома партии т. т. Савина, Буслаева, Шихифорову и секретаря парткома ЧТЗ тов. Бураковского, что они несут персональную ответственность за работу завода. Директор ЧТЗ т. Соломонович несет двойную ответственность за состояние дел на заводе — как директор и как кандидат в члены бюро областного комитета партии.

Все еще неудовлетворительно работает Магнитогорский металлургический комбинат. Он также не выполняет программу на протяжении ряда лет. Комбинат заедают внутрихозяйственные неполадки.

после XVIII съезда ВКП(б) не проводилась в центральной части страны. Нужно ли объяснять, что все это наносит колоссальный ущерб интересам всей страны, и мы несем полную ответственность за крупнейшие недостатки в работе нашей промышленности и транспорта.

Каковы же причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности, в том числе крупнейшей промышленности нашей области?

Причины в нас самих, в том, что мы — обком, горкомы и райкомы партии — слабо работали в области промышленности и транспорта.

Тов. Маленков указал в своем докладе, что обком и горком партии склонны к тому положению, что такой гислат как ЧТЗ, на протяжении четырех лет систематически не выполняет план, не принимает действительных мер к тому, чтобы покончить, наконец, с этим недопустимым и позорным явлением.

И это действительно так! В 1940 году, несмотря на создание исключительно благоприятных условий для работы завода, он все же работал неудовлетворительно, не выполнив план ни по валовой, ни по товарной продукции.

На тракторном заводе отсутствует культура производства, имеют место частые нарушения технологии, в цехах

Грязь, дело доходит до того, что из-за нависшей круглой грязи работают днем с огнем. Проходы в цехах завалены отбросами, территория завода захламлена.

Всем известно, что тракторному заводу поручено освоить транспортную машину «С-2». Это весьма ответственная задача. Чтобы ее «выполнить», нужно было ежедневно, по-большевистски руководить этим делом, а тов. Соломонович упустил это дело на самотек, не контролировал ход освоения новой машины. В результате все сроки выпуска сорваны.

Начиная с апреля прошлого года и до последнего времени этот вопрос обсуждался неоднократно на бюро и пленуме обкома партии. В каждом случае тов. Соломонович, например, произносил такие речи, о которых говорит в своем докладе т. Маленков.

«Что нам говорил тов. Соломонович?»

«Осваиваем, заедают конструктивные недостатки, устраняем неполадки, неуязвимы». Заключивалось все это, конечно, обязательствами, что «назначено», что «с честью выполним задание» и т. д. А мы, грешные люди, в этом потоке заверений полагали: ну, если не выполнят и взяли обязательство, стало быть, дело выйдет, ведь народ серьезный. А получилось, что по существу нас морочили, и дело, как вам известно, с этой машиной сейчас все еще весьма плохо.

Очевидно, большой ошибкой обкома является отсутствие необходимой требовательности к хозяйственным руководителям. Потребовалось, чтобы Всесоюзная партийная конференция указала нам на недопустимо позорное положение на заводе.

И полагаю, что теперь и т. Соломонович будет более точен в обещаниях, ибо мы больше с тем положением, в каком очутился завод, мириться не будем, не имеем права и предупреждаем партийных руководителей ЧТЗ — секретарей Тракторозаводского райкома партии т. т. Савина, Буслаева, Шихифорову и секретаря парткома ЧТЗ тов. Бураковского, что они несут персональную ответственность за работу завода. Директор ЧТЗ т. Соломонович несет двойную ответственность за состояние дел на заводе — как директор и как кандидат в члены бюро областного комитета партии.

Все еще неудовлетворительно работает Магнитогорский металлургический комбинат. Он также не выполняет программу на протяжении ряда лет. Комбинат заедают внутрихозяйственные неполадки.

(Продолжен. доклада см. на 2 стр.)

I. Задачи партийных организаций в области промышленности и транспорта

В докладе тов. Маленкова и в резолюции конференции о задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта даны основные направления дальнейшего укрепления экономической и оборонной мощи нашей великой родины.

Конференция вскрыла причины крупнейших недостатков в работе промышленности и транспорта, сформулировала хозяйственно-политические задачи и указала пути, как эти задачи осуществлять.

Главное состоит в том, чтобы партийные организации решительно повернулись в сторону промышленности и транспорта. В докладе тов. Маленкова говорится:

«Партийные организации до сих пор главное внимание уделяли руководству сельским хозяйством. И это было правильно, пока зерно-

вая проблема не была еще разрешена. Но теперь, когда в основном уже решены зерновая проблема и задача ежегодного получения урожая зерна в 7—8 миллиардов пудов, — необходимо повернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта. Это не значит, что надо ослабить внимание в сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации настолько выросли, что они могут заняться в равной мере и промышленностью и сельским хозяйством».

Говоря о недостатках в промышленности и транспорте, тов. Маленков подверг справедливой большевистской критике работу нашей партийной организации. Критика, по-прежнему, была справедливой, заслуженной. Недостаток в промышленности и транспорте нашей области очень и очень много. Бесспорно, что за истекший

* Доклад печатается по сокращенной стенограмме.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА ТОВАРИЩА Г. Д. САПРЫКИНА

Здесь большая расхлябанность среди командного состава.

Тов. Мадленов в своем докладе подверг резкой и справедливой критике работу комбината, прежде всего, за безкультурье, за отсутствие самой простой, самой элементарной чистоты на заводе.

Товарищ Мадленов также справедливо подверг критике неудовлетворительную работу партийной организации области по руководству угольной промышленностью.

Хлопотная работа угольной промышленности Челябинской области действительно тянет назад угольную промышленность всего Советского Союза. Ни один из трестов нашей области не выполнил установленных партийной и правительством план угледобычи. Особенно плохо работают тресты «Челябуголь» (управляющий тов. Гордов) и «Полтаво-Бредуголь» (управляющий т. Симонен).

Основной причиной срыва государственного плана угледобычи является совершенно неудовлетворительное проведение в жизнь Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля 1940 года. На шахтах до сих пор времени исключительно велико число прогулов и другого рода нарушений трудовой дисциплины.

Работанность и расхлябанность среди командного состава привели к ослаблению трудовой и технологической дисциплины на шахтах. Особенно плохо работают шахты 7, 8, 22, 27, 18-бис и 19-а. Цикличность, как основа высокой производительности труда, на этих шахтах систематически не выполняется, много аварий, простоев.

Скоростная очистка лав по методу добаского шахтера Николая Кравцева, несмотря на всю очевидность ее пользы, на шахтах Челябинской области применяется всего на двух шахтах, да и то частично.

Необходимо обратить внимание также на совершенно неудовлетворительное ведение горно-подготовительных работ.

Не выполнен план по выпуску заводской продукции в целом наш областной центр — город Челябинск, и в связи с этим оказался в числе отстающих городов.

В чем же суть недостатков партийного руководства промышленностью?

Основной недостаток заключается в том, что горком и райкомы, да и обком партии все еще крайне мало внимания в существе работы предприятий.

Мы еще очень мало изучаем экономику предприятия, не задеваем вкратце его, мало изучаем кадры и плохо работаем с ними, в большой степени ограничиваемся декларативными методами руководства поверхностными обследованиями и решениями. О том, как надо руководить промышленностью, писала перед конференцией «Правда», критикуя негодную практику работы Челябинского горкома партии.

Нужно много и упорно поработать, в первую очередь, нашим партийным руководителям, чтобы вытравить все

это наносное верхоядство, эту косность и закорючатость в руководстве, «вернуть внимание парторганизаций в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта». Нужно добиться такого положения, чтобы партийный руководитель систематически глубоко изучал экономику производства, знал все возможности и резервы его, знал его оборудование, запасы сырья, финансовое положение, знал хорошо кадры и систематически работал с ними.

Важнейшей задачей партийных организаций является проверка исполнения директив наркоматов. Одним наркоматом с этим делом не справиться. Нужно сказать, что подобной проверкой до конференции ни обком, ни горкомы и райкомы партии по существу не занимались. Достаточно указать, что выполнение приказа № 393 наркома черной металлургии т. Тевясяна на Магнитогорский горком и Сталинский райком партии, на Златоустовский горком, да и обком партии ни разу по-настоящему не проводили.

Конференция потребовала от партийных организаций установления тесной связи с наркоматами, систематически проверять выполнение директив наркоматов на предприятиях, вникать в суть и детали дела.

Вряд ли нужно доказывать, что это решение конференции имеет исключительное важное значение в деле дальнейшего улучшения работы нашей промышленности и транспорта.

Конференция потребовала установления строгого учета материалов, оборудования и всякого рода имущества на предприятиях.

Можно привести массу примеров, когда, якобы из-за нехватки оборудования, материалы, остававшиеся агрегаты и даже цеха в то время, как оборудование на складах этих же предприятий лежит без движения и портится.

На ряде шахт «Челябшахтострой» в течение длительного времени срывалась работа из-за подтапливания. Откачка из-за отсутствия насосов почти не производилась. Руководители шахты с ног обились, чтобы найти эти насосы. Между тем 20 февраля на шахте № 42 под полом кузница было обнаружено 6 насосов, из них часть совершенно новых.

утрусу. Так и «утрусли» 2 тысячи тонн!

Подобные недостатки можно наблюдать на многих предприятиях. Особенно плохо обстоит дело с учетом на Южно-Уральской дороге. О действительном наличии материалов управление дороги знает по существу только один раз в год, при проведении инвентаризации материальных ценностей.

Задача заключается в том, чтобы в кратчайший срок ликвидировать запущенность в учете материалов, оборудования и имущества, что в свою очередь даст возможность полностью и правильно их использовать.

Вместе с этим нужно правильно и полностью использовать имеющиеся на предприятиях оборудование, инструменты, сырье и материалы.

Проведение в жизнь этого указания конференции позволит нашим предприятиям значительно увеличить выпуск продукции и улучшить ее качество.

На многих наших предприятиях оборудование и инструменты используются просто варварски.

В этом нас убеждают факты: по учетным данным, на Южно-Уральской дороге 58 станков совершенно не используются от 3 месяцев до 4-х лет. В депо Каргалы универсально-зачерный станок стоит 4 года. Говорят, что все не могут прожестить монтаж. По этой же причине не используется сверляльный станок. В депо Челябинск не используются 4 станка. Электромотор в течение нескольких месяцев стоит под открытым небом, ржавеет, портится, а ковки производятся вручную.

На Златоустовской дистанции пути стоят под открытым небом с 1937 года шпалозарубочные машины. В настоящее время это дорогостоящее оборудование пришло в полную негодность, так как с машин разворовали все ценные части.

Особенно плохо используется оборудование, сырье и материалы на Челябинском тракторном заводе. На складах завода скопились в громадном количестве неиспользованными на миллионы рублей материальные ценности. Многие материалы лежат на заводе свыше пяти лет.

Руководители треста «Челябшахтострой» много говорят о нехватке оборудования, в то время, как имеющееся оборудование не используется. На шахтах и деловом дворе вальцов 39 насосов, 140 моторов, 8 легких врубочных машин, 8 силовых трансформаторов. Склада нет. Большая часть этого оборудования лежит под снегом. Это же преступление, товарищи!

Отсутствие элементарной заботы о бережном расходовании материалов, об использовании оборудования наблюдается и на Краснотуркестанской ТЭЦ.

Конференция потребовала наведения большинства порядка по сохранности оборудования, инструментов и материалов на предприятиях.

Партийные организации, должностные руководители должны принять все меры, чтобы

по-хозяйски использовать материальные ресурсы производства, чтобы каждый станок работал на полную мощность, чтобы каждый килограмм сырья расходовался по назначению и с максимальным эффектом.

Наряду с этим нужно повести беспощадную борьбу с разбазариванием государственного имущества и продажей его на сторону.

Проверкой установлено, что на многих наших предприятиях разбазаривание государственного имущества приняло широкие размеры.

Тракторный завод продает заводу им. Колосенко разных материалов на 52 тысячи рублей. Затем тракторный завод покупает уже у завода им. Колосенко материалы на 58 тысяч рублей.

Ферросплавный завод отпустил ЧТЗ карбид, трес, магнититовый порошок, а покупал у ЧТЗ шарикоподшипники, дизельное топливо, оборочную бумагу. Кстати сказать, на ЧТЗ из-за нехватки этой самой бумаги нередко срывалась отгрузка запасных частей.

Подобных фактов можно привести очень много и по другим предприятиям. Этому преступному разбазариванию государственного имущества нужно положить конец. Лишь разбазаривавшие государственное добро, нужно, как злейших преступников, предавать немедленно суду в полном соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года.

Конференция поставила перед нами важнейшую задачу — «позаботиться о беспланомерном выпуске продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой».

Работа по графику требует большой слаженности цехов и агрегатов, образовой организации труда, строжайшего соблюдения технологии и дисциплины в первую очередь со стороны командиров производства.

Как у нас обстоит дело с переходом предприятий на работу по графику? Очень плохо! Формально, графики имеются на большинстве заводов, в них расписано сколько и какой продукции должно выпускаться ежедневно. Но они, эти графики, не соблюдаются и, что еще хуже, хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации не борются за выполнение графика.

На Златоустовском металлургическом заводе график составляется ежемесячно и, как правило, он не выполняется, завод работает не ровно, о чем говорят следующие данные о работе Златоустовского металлурга с 15 по 20 февраля.

Дни	Сталь в проц.	Прокат в проц.
15	95,3	113,8
16	72,3	98,5
17	89,2	102,9
18	98,5	75,7
19	79,9	100,1
20	87,4	71,2

Эти дни взяты произвольно, но они характеризуют негодную систему работы завода. Вольем другое предприятие — Южно-Уральскую дорогу. Подождем с выделением графика на дороге неудовлетворительное.

В угольной промышленности нашей области график цикла не выполняется систематически не выполняется. Шахты работники рывками. С начала месяца план не выполняется, а затем начинают штурмовать. Руководители же трестов и шахт, вместо строжайшего соблюдения графика дисциплины, ввели так называемые «дни что повышенной добычи». На это день лучше готовить фронт работ, механизмы и в целом организацию труда, но зато за таким «повышенным днем добычи» сразу следует провал.

Нужно, наконец, понять, что срыв графика есть не что иное, как дезорганизация производства. Точнейшее соблюдение графика должно стать законом работы каждого нашего предприятия.

Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий XVIII конференции ВКП(б) является слабость технологической дисциплины, отсутствие детальной разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и технических инструкций. Это получается потому, что директора заводов, главные инженеры и технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, а партийные организации почти много говорят о пользе технологии, но мало контролируют, как эта технология соблюдается.

В самом деле, невыполнение плана 1940 года Магнитогорским комбинатом в значительной степени объясняется грубым нарушением технологической дисциплины. Именно в результате этого особенно, в маргеновских цехах, имела место большая аварийность.

Нельзя сказать, что обком партии не занимался этими вопросами. Слушали по вопросу соблюдения технологии тот же Магнитогорский комбинат и на бюро и на пленуме, однако, руководители комбината не сделали для себя необходимых выводов и не выполнили ни одного решения, несмотря на свои обещания.

Грубо нарушается технология на многих других заводах. Особенно плохо дело обстоит на Златоустовском металлурге, в результате чего брав и некондиция стали чересчур частым явлением на заводе.

А на ряде заводов технология вообще не существует, работают как в тумане. Так, на Синарском труболитейном заводе, в литевых цехах до сих пор нет технологических инструкций, хотя директором завода т. Бобров и главным инженером т. Куркин еще в феврале 1940 года решением бюро обкома ВКП(б) были обязаны эти инструкции разработать.

Без технических инструкций работают на Кыштымском механическом и Каслинском чугунолитейном заводах.

(Продолжен. доклада см. на 3-й стр.)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА ТОВАРИЩА Г. Д. САПРЫКИНА

Партийные организации, инженерно-технические работники должны повести решительную борьбу с этими безобразиями. Нужно понять, что без технологии, без технической дисциплины нельзя ликвидировать брак, нельзя добиться полной работы по графику.

Несколько слов о себестоимости продукции, о борьбе за снижение себестоимости.

Себестоимость — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Естественно бы ожидать, что борьбу за снижение себестоимости возглавляет хозяйственный и партийные руководители. Надо, чтобы не только директор предприятия, но весь инженерно-технический персонал, весь коллектив рабочих ясно себе представил, что означает снижение себестоимости и как за это нужно бороться. Между тем у нас снижением себестоимости занимаются по преимуществу финансовые работники, экономисты. Что они могут сделать? В лучшем случае дать некоторое отображение, подчас неутешительного характера. Не ясно ли, что снижение себестоимости должно стать повседневным предметом борьбы всего коллектива рабочих, служащих и инженерно-технических работников.

В 1940 году не выполнен план по снижению себестоимости на цинковом заводе. Невыполнение плана себестоимости на цинковом заводе объясняется безхозяйственным ведением дела, расточительством в расходовании основных материалов и сырья.

«Необходимо», — говорит тов. Маленков, — систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции, всесторонне укреплять хозяйство, решительно выкорчевывать расточительство».

Необходимо, товарищи, также упорядочить вопросы заработной платы. Без правильной организации заработной платы производительность труда не поднять. Правильно организованная заработная плата создает материальную заинтересованность работающего.

Между тем, сплошь да рядом, особенно на предприятиях угольной промышленности, заработная плата установлена неправильно. На шахтах трестов «Челябуголь», «Коркиноуголь» и «Полтаво-Бредуголь» существует очень много норм выработки и расценок, даже на одни и те же работы. Причем, особенно не упорядочены расценки у рабочих ведущих профессий: навалотбойщиков, забойщиков, машинистов врубовых машин.

Конференция потребовала ликвидировать гниющую практику уравниловки в области заработной платы, строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих. Это позволит нам поднять еще более производительность труда.

В результате осуществления Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года трудовая дисциплина на наших предприятиях несомненно резко улучшилась. Однако,

72 работникам. Начальник Северо-Первомайской шахты тов. Бузин в 1940 году добился самых лучших показателей по рудопроизведению, годовой план перевыполнил. Однако тов. Вечеркин вынес ему пять выговоров: на вид, строгий выговор с предупреждением, затем опять строгий выговор с предупреждением и, наконец, выговор.

Ясно, что подобные действия руководителей предприятий ничего общего не имеют с единоначалием и вообще с культурным, хозяйственным ведением дела.

Фактов нарушения единоначалия еще очень много, между тем партийные организации слабо ведут борьбу за укрепление единоначалия, а подчас и сами нарушают его, подменяя хозяйственников. Конференция потребовала решительного укрепления единоначалия на предприятиях. Необходимо добиться такого положения, чтоб директор предприятия стал подлинно полноправным руководителем, отвечающим полностью за состояние предприятия и за порядок на нем.

Большим недостатком работы нашей промышленности и транспорта является то, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно. В цехах часто ощущается острый недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время в заводоуправлениях осело немало специалистов, так необходимых производству.

На Магнитогорском комбинате 50 процентов всех руководящих работников — практики с начальным образованием. Среди мастеров на комбинате инженеров 2,3 проц, техников и лиц, имеющих среднее образование, 15,7 проц.

Получается, что на ответственном участке, там, где решается судьба дела, работают малоквалифицированные мастера, подчас совершенно неграмотные, а ведь они призваны вести и контролировать технологический процесс. Кроме того кадры используются неудовлетворительно. В 1940 году было перемещений инженеров 31 проц, причем некоторые из них, как инженер Горбачев имел три перемещения. Такое же положение и с низшим техническим персоналом.

Возьмем другой факт, на Южно-Уральской железной дороге в аппарате управления и отделений работает очень много инженеров и техников, тогда как непосредственно на производстве они чрезвычайно нужны.

Необходимо устроить недостатки в расстановке кадров инженеров и направить часть специалистов из аппарата на производство.

Необходимо также обратить серьезное внимание на обеспечение квалифицированными кадрами высшего и среднего технического звена.

Нужно помнить, что при всей важности аппарата, успеха дела решается все же непосредственно на производстве, в цехах. Укрепить техническое руководство на производстве — такова наша важнейшая задача.

В связи с этим необходимо поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства.

Как сейчас обстоит дело на наших предприятиях? Возьмем ЧЗ. На ЧЗ с 1 января 1941 года распространено постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о повышении роли мастера. Какие же предварительные результаты имеет завод по выполнению этого постановления? Итоги работы в январе и феврале показывают, что многие мастера с возложенной на них задачей справляются хорошо. Разгруженные от нехозяйственных им функций «посыльных» и «толкатей», они значительно улучшили работу. Например, в дизельном цехе мастер линии поршня тов. Здоров выполнил план января по товарной продукции на 130,6 процента, производительность труда рабочих составляет 147,8 процента, фонд зарплаты сократился на 1,5 процента. Сам тов. Здоров заработал 2140 рублей.

В цехе шасси старший мастер звена Гусеницы тов. Обедков план товарной продукции выполнил в январе на 115,5 процента и заработал 1567 рублей.

Однако есть еще мастера, которые не обеспечивают хорошую организацию работы, не занимаются вопросами технологии, борьбы с браком, выполнением норм и организацией заработной платы. Поэтому в таких цехах, как кузнечный и пушковых моторов, большинство участков программы января не выполнено. Так у старшего мастера тяжелых молотов кузнечного цеха тов. Гаврилова 70 процентов рабочих не выполнили нормы выработки назва плохой подготовки производства.

Руководство завода сделало хорошее начинание, организовав учебу мастеров по экономическим вопросам. Однако должного контроля за учебой мастеров не обеспечили и половина мастеров занятия уже не посещает.

Кроме этих недостатков на тракторном заводе есть и прямое нарушение постановления о мастере. В постановлении сказано, что начальники цехов обязаны своевременно давать мастерам производственные задания с количественными и

качественными показателями и устанавливать фонды зарплаты для выполнения задания. На тракторном же заводе такие задания получают только старшие мастера. Это неправильно, это создает уравниловку, стирает грань между хорошим, хозяйственным мастером и мастером плохим, лентяем. Далее, в постановлении сказано, что мастер обязан сдавать представителю ОТК изготовленную продукцию. Это дисциплинирует мастера, поднимает ответственность за качественное выполнение продукции, но одновременно и стимулирует работу мастера, точно определяя его обязанности.

Иное получается на ЧЗ. Здесь мастер обязан сдавать еще сборочному цеху. Что же получается? Мастер выполнил месячную программу полностью и в номенклатуре, все это заведительствовано документами ОТК. Кажется, чего же больше? Однако эту продукцию у мастера не принимают сборочный цех, так как он не выполнил плана сборки тракторов из-за плохой подачи деталей другими мастерами или цехами. Таким образом мастер и рабочие участка лишаются права считать, что они свою программу выполнили. Ясно, что такая практика неправильная, вскоре извращающая постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) и совершенно не стимулирующая работу лучших мастеров. Неясно, почему потребовалось тов. Соломоновичу делать собственные «разъяснения» этого постановления и извращать его подлинное содержание. Надо немедленно покончить с таким безобразием.

Плохо используются еще мастера на многих других предприятиях нашей области, особенно на Магнитогорском комбинате. Златоустовском металлургическом заводе имени Колomoенко. Нужно устранить эти недостатки, добиться такого положения, чтобы мастер у нас стал полноправным руководителем, ответственным за порученное ему дело, за организацию труда, за соблюдение технологической дисциплины, которое говорит, за выполнение производственного задания по всем показателям.

II. Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи! Для того, чтобы разрешить задачу дальнейшего подъема промышленности и транспорта, необходимо провести ряд организационных мероприятий по перестройке партийного руководства. Товарищ Сталин учит нас, что успехи сами не появляются, их нужно добиваться упорной работой, что прочный и длительный успех дела является результатом правильной поставленной партийно-организационной и партийно-политической работы. Для того, чтобы добиться именно прочных и длительных успехов в работе промышленности и транспорта, для того, чтобы ликвидировать все недостатки, нужно провести ряд организационных мер по улуч-

шению партийного руководства. Конференция указала, что «необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов, обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретари по железнодорожному транспорту и секретари по водному транспорту».

На секретарей по промышленности возложена большая

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА ТОВ. Г. Д. САПРЫКИНА

задача. Секретарь по промышленности должен хорошо знать, что делается на предприятиях, иметь тесную связь с работниками предприятий и наркоматами, бывать на этих предприятиях, должен помогать предприятию точно выполнять постановления партии и правительства, воспринимать недочеты и устранять их.

Конференция также обязала партийные организации систематически изучать и хорошо знать руководящие хозяйственные и технические кадры.

Глубокое научение кадров и систематическая работа с ними позволят нам смело выдвигать способных, инициативных работников, знатоков своего дела, на руководящую работу, не давая им застаиваться. Конференция указала, что необходимо выдвигать не только партийных, но и непартийных большевиков на руководящие посты, ибо среди беспартийных имеется очень много хороших организаторов, знающих свое дело, любящих его и способных возглавить руководство на предприятии подчас лучшего просвещавшегося работника с партийным стажем. Глубокое изучение кадров вместе с этим позволит нам своевременно выявить с руководства болтунов и недобросовестных работников, заменять сабых товарищей более сильными.

К сожалению, мы еще имеем на наших предприятиях некоторую толпу болтунов. Вот, например, бывший директор Ашинского завода т. Стушников. Чего только не говорил, с позволения сказать, руководителем: «сделаем, исправим, принимаем меры». Он всегда душевался, всегда был занят. Даже на бюро обкома не являлся, прислав телеграмму, что у него на заводе сотни недоделок, сотни неотложных дел. А свят был за безделье, за болтовню, вместо дела.

Подобного рода руководители нам не нужны, они погубят любое дело.

В области руководства транспортом конференция постановила:

«Необходимо покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций. Политотделы должны быть подотчетными обкомам, горкомам партии».

Необходимо это потому, что политотделы, вместо действительной борьбы за подъем транспорта, сплошь и рядом занимаются собиранием сводок, посылают множество всеобщеплющих директив, выполнение которых не контролируется и не проверяется. Многие политотделы на деле превратились в придаток, причем очень плохой, ведомственных учреждений — управлений дорог и их отделений.

Возьмите политотдел Южно-Уральской железной дороги. Известно, что дорога в 1940 году, особенно I, II, III кварталами, работала очень плохо. Что делал политотдел? Политотдел занимался только сбором

сведений, оставленным сводок, писав в политуправление НКПС обширные релиции — сколько провели бесед, чтиток, собраний, сколько тысяч людей охватили и т. д. и т. п.

Крупнейшие недостатки в работе дороги по существу замалчивались, о них политотдел не ставил вопросов ни перед НКПС, ни перед обкомом партии. Тов. Л. М. Каганович сваял с работы бывшего начальника подора т. Лобозев, сменил и хозяйственное руководство Южно-Уральской железной дороги, несомненно, стала работать значительно лучше, но недостатки, указанные конференцией, еще продолжают иметь место в работе политотдела. Некоторые политотделы Южно-Уральской железной дороги работают совершенно обособленно от территориальных партийных организаций.

Конференция потребовала от партийных организаций добиться ликвидации канцелярских методов в работе политотделов и превратить их в боевые органы партии, болеющие за работу транспорта и активно помогающие делу подъема транспорта. Нет сомнения, что мы эту задачу разрешим.

Несколько замечаний о производственно-хозяйственных активностях. Производственно-хозяйственные активы необходимо проводить в целях наилучшего использования опыта высланных работников, инженеров, стахановцев и разрабатывать критики и самокритики. Активы эти должны собираться регулярно на заводе, шахте и дороге. Активы также будут собираться с привлечением работников различных отраслей промышленности, по отдельным отраслям промышленности и транспорта.

Активы на наших предприятиях проводились, но, к сожалению, очень мало и подчас с большими недостатками.

Нельзя собирать так активы, как это было на ЧЗС. Тов. Соломонович собрал хозяйственный актив для обсуждения финансовой деятельности завода. На этот актив явился только узкий круг работников заводоуправления, непосредственно занимающихся финансовой деятельностью. Стахановцев там не было, инженерно-технические работники из цехов также насчитывались единицами. В итоге пользы от этого актива, конечно, никакой не получилось. Активы должны тщательно готовиться и партийные организации должны принимать самое деятельное участие, как в подготовке их, так и в проведении.

Конференция потребовала всемерного разрабатывания стахановского движения на наших предприятиях и транспорте. На развитие стахановского движения нам нужно обратить самое серьезное внимание, ибо итоги 1940 года показали, что по ряду предприятий количество стахановцев и многостаночников не только не увеличилось, но даже уменьшилось.

На тракторном заводе количество стахановцев к концу 1940 года снизилось. За этот же период увеличилось количество рабочих, не выполняющих нормы.

Все это явилось причиной того, что хозяйственные руководители и партийные организации перестали заниматься вопросами стахановского движения и работой со стахановцами, подчас не создают условий для стахановской работы.

Задача партийных организаций заключается в том, чтобы еще шире развернуть стахановское движение, чтобы оно охватило всю массу рабочих.

Нужно умело направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Товарищи! Наша промышленность представляет собой фундамент социалистической экономики, основное, решающее звено всего народного хозяйства.

Промышленность — база оборонной мощи нашей родины. Поэтому наша партия, ленинско-сталинская ЦК ВКП(б), товарищи Сталин вопросам индустриализации страны придавали и придают первостепенное значение.

Решения XVIII конференции являются образцом ленинско-сталинского руководства промышленностью. Перед нами стоят ответственные задачи. В 1941 году мы должны построить работу так, чтобы в нашей области не было ни одного предприятия, не больше-

го, ни малого, которое бы не выполнило план.

А что значит выполнять план!

Выполнять план это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно по плану, а заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплектно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной плазмон себестоимости.

Наша промышленность и транспорт имеют первоочередную социалистическую технику и замечательные кадры. Следовательно, можно с полным основанием сказать, что Челябинские большевики с честью выполнили исторические задачи, поставленные XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б) и нашим вождем великим Сталиным по дальнейшему подъему промышленности и транспорта.

Перехожу к освещению второго вопроса повестки дня конференции.

III. Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) отметила, что в 1940 году народное хозяйство СССР значительно продвинулось вперед в решении задач, поставленных третьим пятилетним планом, принятым XVIII съездом ВКП(б).

В 1940 г., несмотря на военные действия, продолжавшиеся в начале года, промышленная продукция СССР выросла на 11 проц. Темпы роста промышленной продукции возрастали из месяца в месяц на протяжении всего 1940 года.

Выросла валовая продукция зерна, сахарной свеклы, подсолнечника, картофеля и овощей. Продукция зерновых культур по СССР в 1940 году составила около 7,3 миллиарда пудов.

Выросло в 1940 году поголовье скота в колхозах — крупного рогатого скота на 12 проц., свиней на 15 проц., овец на 25 проц. и коз на 34 проц. Общественное колхозное животноводство уверенно повышает свое долю во всем поголовье скота в стране.

Растет материальный и культурный уровень трудящихся СССР. Фонд заработной платы рабочих и служащих в СССР

увеличился в 1940 году до 123,7 миллиарда рублей против 82,2 миллиарда рублей в 1937 году. Увеличились общественные доходы колхозов и личные доходы колхозников.

В ногу со всей страной шагает вперед и наша Челябинская область.

Челябинская область занимает видное место в экономике нашей страны: она располагает неисчерпаемыми природными богатствами, в ней расширяются безграничные возможности для развития очень многих и очень важных отраслей народного хозяйства.

На базе колоссальных природных богатств развивается промышленность Челябинской области. Благодаря заботам партии, советского правительства и лично товарища Сталина Челябинская область превращена в одну из цветущих индустриальных областей Советского Союза. Расцвет Челябинской области связан с осуществлением сталинского плана создания второй угольно-металлургической базы на востоке страны.

За годы сталинских пятилеток в области построены десятки новых заводов, воздиг-

нуты новые города. Область стала крупнейшей промышленной базой страны.

Нужно сказать, что промышленность и транспорт Челябинской области в 1940 году работали значительно лучше, сравнительно с 1939 годом.

Мероприятия, проведенные ЦК ВКП(б) и ЦК ССРСР по укреплению трудовой дисциплины и увеличению рабочего времени на предприятиях, учреждениях, привели к дальнейшему росту производительности труда и создали условия для нового подъема промышленности. Там, где мероприятия неуклонно проводились в жизнь, дело шло хорошо, программа выполнялась.

Предприятиями, успешно выполнявшими истекший 1940 год, у нас в области являются Златоустовский металлургический завод, Челябинская государственная районная электростанция, Златоустовское рудоправление, Карабашский металлургический завод, разрез № 1 и № 2 треста «Боркиуголь», шахты №№ 205, 4 и 12-23 треста «Челябуголь» и ряд других.

Плохо работала золотопромышленность, Уральский алюминиевый завод.

Развернувшееся социалистическое соревнование имени XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) создало новый подъем в промышленности и на транспорте.

Однако, возможности роста производительности труда и увеличения производства далеко не использованы рядом наших предприятий. Многие предприятия нашей области резко недоисполнили план и являются отстающими. К таким относятся Ашинский металлургический завод, Миассовский завод, Саткинский металлургический завод, Уфалейский завод, Сиварский трубчатый завод, Красноголосский ТЭЦ, Миасский навальный завод, Троицкий мясокомбинат, Курганский мясокомбинат.

А что значит недоисполнение плана хотя бы на один процент предприятиями нашей области?

Это значит страна недополучит большое количество металла, угля, машин и т. п.

Например, если металлурги Магнитки не выполняли план, они тем самым дезорганизовали работу многих машиностроительных и других заводов.

Возможности работать лучше, выполнять и перевыполнять план, у нас имеются на каждом предприятии. Эти возможности ярко проиллюстрировал в своем докладе тов. Вознесенский.

К таким возможностям резервар относится прежде всего полное использование наличия оборудования.

В первой части своего доклада я уже привел примеры, как безответственно, безхозяйственно у нас обращаются с оборудованием.

(Описание доклада см. в следующем номере)

Ответственный редактор И. ОВЧИННИКОВ.